

Arbeitspapier 3: Grundlagen, Abschluss und Beendigung von Tarifverträgen

I. Grundlagen des Tarifvertragswesens

1. Begriff des Tarifvertrages
Tarifverträge sind Vereinbarungen zwischen Gewerkschaften auf der einen Seite und einzelnen Arbeitgebern oder Arbeitgeberverbänden auf der anderen Seite zur Regelung von Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen.
2. Funktionen und Wirkungen des Tarifvertrages
 - a) Schutzfunktion
 - b) Verteilungsfunktion
 - c) Ordnungsfunktion
 - b) Friedensfunktion
3. Inhalt von Tarifverträgen - Grundlagen
 - a) Schuldrechtlicher Teil
 - b) Normativer Teil (Erklärung der Normsetzungsbefugnis)
 - aa) Bis 1918: vertragsrechtliche Ansätze: Stellvertretung (§§ 164 ff. BGB), Vertrag zugunsten Dritter (§§ 328 ff. BGB) → keine „echte“ Normwirkung
 - bb) Delegationstheorie (delegierte staatliche Normsetzungsmacht)
 - cc) Integrationstheorie (Herleitung der Normsetzungsmacht aus Art. 9 III GG)
 - dd) Verbandstheorie (mandatarische Theorie - kollektive Privatautonomie)
 - ee) Vereinigungslehren (Anerkennungstheorie)
4. Geschichtliche Entwicklung
 - a) 1873/1899: Buchdruckertarif/Bauarbeitertarif
 - b) 1910: Anerkennung durch die Rechtsprechung (RGZ 73, 92)
 - c) 1918: Tarifvertragsverordnung (TVVO)
 - d) 1949: Tarifvertragsgesetz (TVG)
5. Rechtstatsächliches
 - a) Erscheinungsformen
 - aa) Vertragsparteien (Verbands- und FirmenTV, firmenbezogener VerbandsTV)
 - bb) Inhalte (Mantel-, Rahmen-, Entgelt- und AnschlussTV)
 - b) Wirtschaftliche Bedeutung von Tarifverträgen (dazu **Material 3**)
(derzeit sind ca. 64.300 Tarifverträge als gültig in das Tarifregister des BMAS eingetragen)
6. Verfassungsrechtliche Gewährleistung der Tarifautonomie
 - a) Staatliche Pflicht zur Ausgestaltung/Bereitstellung einer rechtlichen „Infrastruktur“
 - b) Schutz vor staatlichen Eingriffen

II. Abschluss von Tarifverträgen

1. Zustandekommen des Tarifvertrages
 - a) Wirksamer Vertragsschluss, §§ 145 ff. BGB
 - b) Schriftform, § 1 II TVG
 - c) Publikation, § 8 TVG (s. auch § 2 I S. 2 Nr. 10 NachwG)
2. Tariffähigkeit (vgl. dazu bereits **Arbeitspapier 1**)
(= Fähigkeit, Partei eines Tarifvertrages zu sein)
 - a) Arbeitnehmerseite, § 2 I TVG
 - b) Arbeitgeberseite, § 2 I TVG
 - c) Spitzenverbände, § 2 III TVG
 - d) Abrundungen (Innungen, §§ 54 III Nr. 1, 82 Nr. 3, 85 HandwO; Heimarbeit)
 - e) Verfahren nach §§ 2a I Nr. 4, 97 ArbGG
3. Tarifzuständigkeit
(= satzungsmäßige Festlegung des Geschäftsbereichs, in dem Tarifverträge abgeschlossen werden können)

III. Beendigung von Tarifverträgen

1. Beendigung infolge einer Vereinbarung
 - a) Befristung und Bedingung
 - b) Aufhebungsvertrag
2. Beendigung durch einseitige Erklärung
 - a) Ordentliche Kündigung
 - b) Außerordentliche Kündigung
 - c) Anpassung nach § 313 I BGB (Störung der Geschäftsgrundlage)?

IV. Leitentscheidungen

**BAG vom 19.11.1985, E 50, 179 = AP TVG § 2 Tarifzuständigkeit Nr. 4 = NZA 1986, 480
(Tarifzuständigkeit – Satzungsautonomie einer Gewerkschaft)**

BAG vom 20.11.1990, E 66, 258 = AP TVG § 2 Nr. 40 = NZA 1991, 428
(Tariffähigkeit eines Arbeitgeberverbandes)

BAG vom 25.09.1996, E 84, 166 = AP TVG § 2 Tarifzuständigkeit Nr. 10 = NZA 1997, 613
(Tarifzuständigkeit – Schiedsspruch der DGB-Schiedsstelle auch für Arbeitgeber verbindlich)

**BAG vom 18.12.1996, E 85, 28 = AP TVG § 1 Kündigung Nr. 1 = NZA 1997, 830
(außerordentliche Kündigung eines Tarifvertrages)**

BAG vom 06.06.2000, E 95, 36 = AP TVG § 2 Nr. 55 = NZA 2001, 160
(Gewerkschaftseigenschaft – soziale Mächtigkeit erforderlich) >>> Arbeitspapier 1

**BAG vom 23.01.2002, E 100, 225 = AP NachwG § 2 Nr. 5 = NZA 2002, 800
(Ermöglichung der Kenntnisnahme durch Arbeitnehmer)**

BAG vom 14.12.2004, AP TVG § 2 Tariffähigkeit Nr. 1 = NZA 2005, 697
(Gewerkschaftseigenschaft – soziale Mächtigkeit erforderlich) >>> Arbeitspapier 1

BAG vom 28.03.2006, AP TVG § 2 TVG Tariffähigkeit Nr. 4 = NZA 2006, 1112 = JA 2007, 654 m. Anm. *Krause* (Gewerkschaftseigenschaft – soziale Mächtigkeit erforderlich)
>>> Arbeitspapier 1

BAG vom 15.11.2006, AP TVG § 4 Tarifkonkurrenz Nr. 34 = NZA 2007, 448
(Nichtigkeit eines durch eine nicht tariffähige Vereinigung abgeschlossenen Tarifvertrags)