

Individualarbeitsrecht

Arbeitspapier 8

I. Schutz des Arbeitnehmers vor betrieblichen Gefahren

1. Allgemeine Rücksichtnahmepflicht (Fürsorgepflicht)
2. Einzelne Bereiche
 - a) Schutz von Leben und Gesundheit (technischer Arbeitsschutz - ArbSchG)
 - b) Persönlichkeitsschutz (u. a. Beschäftigungsanspruch, Datenschutz, Personalakten)
BAGE 2, 221 (Persönlichkeitsrecht – Beschäftigungsanspruch)
BAGE 105, 356 = NZA 2003, 1193 (Persönlichkeitsrecht – Videoüberwachung)
BAGE 50, 202 = NZA 1986, 227 (Persönlichkeitsrecht – Personalakte)
 - c) Schutz von Eigentum und Vermögen

II. Personenbezogenheit der Arbeit I

1. Erholungsurlaub
 - a) Zweck und Anspruchsinhalt
 - b) Dauer, Wartezeit, Teilurlaub (§§ 3-5 BUrlG)
 - c) Rechtsmissbrauchseinwand?
BAGE 37, 382 (Rechtsmissbrauchseinwand bei Urlaub?)
 - d) Zeitpunkt (§ 7 I, II BUrlG)
 - e) Bindung an das Urlaubsjahr; Übertragbarkeit (§ 7 III BUrlG)
BAGE 39, 53 (Bindung des Urlaubsanspruchs an Urlaubsjahr)
Modifikation bei lang andauernder Krankheit:
EuGH NZA 2009, 135 (zu Art. 7 I RL 2003/88/EG)
BAGE 130, 119 = NZA 2009, 538 = JA 2010, 550 m. Anm. *Krause*
 - f) Urlaubsentgelt und Urlaubsgeld (§ 11 BUrlG)
 - g) Erwerbstätigkeit/Erkrankung während des Urlaubs (§§ 8, 9 BUrlG)
 - h) Urlaubsabgeltung (§ 7 IV BUrlG)
BAGE 44, 75 (Urlaubsabgeltung als Surrogat des Urlaubsanspruchs)
 - i) Schadensersatzpflicht des AG wegen Nichtgewährung von Urlaub/Urlaubsabgeltung
BAGE 79, 92 = NZA 1995, 531 (Urlaubsabgeltung und Schadensersatz)
2. Krankheit des Arbeitnehmers
 - a) Zusammenspiel zwischen Arbeitsrecht und Sozialrecht (§§ 3 ff. EFZG, §§ 44 ff. SGB V)
 - b) Anspruchsvoraussetzungen (§ 3 I 1 EFZG)
 - aa) Arbeitsunfähigkeit infolge Krankheit
 - bb) Kein Verschulden
BAGE 36, 371 (Verschulden bei Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall)
 - c) Umfang der Entgeltfortzahlung (§§ 3 I, 4, 4a EFZG)
 - d) Bedeutung der Anzeige- und Nachweispflicht (§§ 5, 7 EFZG)
EuGH NZA 1996, 635 (Paletta II)
Umsetzung durch: BAGE 85, 140 = NZA 1997, 705
 - f) Regressanspruch des Arbeitgebers (§ 6 EFZG)
 - g) Refinanzierung des Arbeitgebers (§ 1 I AAG – „U1-Verfahren“)
3. Feiertage (§ 2 EFZG)