

Individualarbeitsrecht Arbeitspapier 10

I. Beendigung des Arbeitsverhältnisses (Überblick über die Tatbestände)

1. Beendigung infolge einer Vereinbarung
 - a) Befristung und Bedingung
 - b) Aufhebungsvertrag
2. Beendigung durch einseitige Erklärung
 - a) Kündigung
 - b) Anfechtung
3. Sonstige Fälle
 - a) Tod des Arbeitnehmers
 - b) Gerichtliche Auflösung (§ 9 KSchG)
4. Keine Beendigungsgründe (z. B. Erreichen des Rentenalters, Insolvenz des Arbeitgebers)

II. Kündigung (Allgemeines)

1. Grundbegriffe
2. Kündigungserklärung
 - a) Eindeutigkeit
 - b) Form (§ 623 BGB)
 - c) Zugang (§ 130 BGB)
BAGE 58, 9 = NZA 1988, 875 (Zugang von Kündigungserklärung)
BAGE 40, 56 (Folgen einer „Rücknahme“ der Kündigung)
 - d) Vertretungsmacht
 - e) Allgemeine Unwirksamkeitsgründe (§§ 134, 138, 242, 612a BGB)
3. Ordentliche Kündigung
 - a) Einführung
 - b) Gesetzliche Kündigungsfristen (§ 622 I und II BGB)
 - c) Einzel- und tarifvertragliche Abweichungen (§ 622 III-V BGB)

III. Außerordentliche Kündigung

1. Grundlagen
2. Wichtiger Grund (§ 626 I BGB)
 - a) Allgemeines
 - b) Struktur (zweistufiger Aufbau)
 - Vorliegen eines die ao-Kündigung „an sich“ rechtfertigenden Grundes
 - Umfassende Interessenabwägung
 - c) Fallgruppen (personen-/verhaltens-/betriebsbedingte Gründe)
BAGE 90, 367 = NZA 1999, 863 (schuldlose Pflichtverletzungen als Kündigungsgrund)
BAG NZA 2010, 1227 = JA 2011, 228 m. Anm. Schwarze
(Bagatellkündigung - „Emmely“)
 - d) Ausschlussfrist für die Kündigung (§ 626 II BGB)
BAGE 29, 158 (Ausschlussfrist)
BAG NZA 1989, 105 (Ausschlussfrist)
3. Sonderfall Verdachtskündigung (im Unterschied zur Tatkündigung)
BAGE 78, 18 = NZA 1995, 269 (Verdachtskündigung)
4. Vorschau: Auflösungsurteil und Abfindung (§ 13 I 3-5 KSchG)
5. Umdeutung

