

Promovierendenwerkstatt am 12. September 2017 im Rahmen des Diversity-Netzwerktreffens an der Uni Göttingen

Stand: 24. August 2017

// Uhrzeit 13:30-19:00 // Konferenzräume Oec 0.211 & Oec 1.163 //
Diversity-Promovierendenwerkstatt // Moderation: Vertretungsprofessorin Dr. Astrid Biele Mefebue (Göttingen) und Prof. Dr. Sabine Grenz (Wien)

13:30-14:00	Ankommen, begrüßen, kennenlernen & Kaffee (Eingangshalle Oec)	
14:00-15:00 (je zwei Vorträge in parallelen Blöcken)	Vanessa Bernauer	An intersectional perspective on service workers in the luxury sector
	Natalia Fast	Intersektionale Analyse der Inklusion muslimischer Mädchen und junger Frauen in den organisierten Sport
	Boka En	Tensions of knowing and acting in queer-feminist activism and academia
	Jördis Grabow	Facetten von Feminismus. Eine dispositivanalytische Untersuchung gegenwärtiger feministischer Widerstandspraktiken
<i>Pause</i>		
15:15-16:15 (je zwei Vorträge in parallelen Blöcken)	Kerstin Hazibar	Die Beratung der Anderen. Eine intersektionale Analyse
	Anna Köster-Eiserfunke	Vielfältige Care-Praktiken in translokalen Familien
	Kristina Schneider	LBT concepts of self-positioning at the intersection of faith and desire
	Katharina Steinbeck	Handlungsfähigkeit von Eltern im Übergang. Intersektionale Perspektiven auf Mütter* und Väter* im Einschulungsverlauf ihres Kindes
<i>Pause</i>		
16:30-17:30 (je zwei Vorträge in parallelen Blöcken)	Ulrike Thiele-Manjali	Zur Frage nach der intersektionalen Dimension von Paarforschung
	Tanja Thielemann	Doing 'Diversity'. Eine vergleichende Ethnographie von 'Diversity Management' in deutschen und französischen Organisationen
	Matti Traußneck	Die NS-Vernichtung als Regime intersektionaler Ungleichheit
	Jennifer Uhl	Diversity Management in der öffentlichen Verwaltung Niedersachsen. Eine Analyse der Dimension ‚Geschlecht‘ und ‚Behinderung‘
17:40-18:00	Gemeinsame Abschlussdiskussion	

ab 19:00 // Vorabendtreffen Fachtagung // Restaurantbesuch Café & Bar Celona